Załącznik nr 1 do wniosku

o przyznanie bonu na zasiedlenie

**OŚWIADCZENIE PRACODAWCY O ZAMIARZE ZATRUDNIENIA/ POWIERZENIA INNEJ PRACY ZAROBKOWEJ\* BEZROBOTNEMU**

1. Pełna nazwa pracodawcy:

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..…….

1. Adres siedziby pracodawcy i miejsce prowadzenia działalności gospodarczej, numer telefonu:

………………………………………………………………………………………………………………………………………………...……………........……

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..….

1. REGON ……………………………………………………….…………...4. NIP …………………….………………………………….................
2. Imię i nazwisko oraz stanowisko służbowe osoby uprawnionej do reprezentowania pracodawcy

(upoważnienie to musi wynikać z dokumentów rejestrowych podmiotu lub stosownych pełnomocnictw1)

…………...………………………………………………………………………………………………………..

**Oświadczam, że deklaruję (proszę zaznaczyć właściwą formę zatrudnienia):**

**□** zatrudnienie2

**□** powierzenie innej pracy zarobkowej3

Pana/Pani ………...…………………………………………………………………………………..…………………………………………………………..

na okres minimum ...…………………………………………………………………………..………………………………………………………….....

na stanowisku ……………...…………………………………………………………………………………………………………..………...…………….

zatrudnienie od dnia ……………………………………………………………………………………………………..…………………………………..

miejsce zatrudnienia ……………...………………………………………………………………………………………..………………..………………

za wynagrodzeniem miesięcznym (brutto) **co najmniej w wysokości minimalnego wynagrodzenia4.**

………………………………….………………………………………………..

(data, podpis i pieczęć osoby uprawnionej do reprezentacji

i składania oświadczeń, zgodnie z dokumentem rejestrowym)

1 Należy dołączyć uwierzytelnioną kserokopię pełnomocnictwa do reprezentowania Pracodawcy oraz składania oświadczeń woli w jego imieniu. Pełnomocnictwo nie jest wymagane, jeżeli osoba podpisująca oświadczenie jest upoważniona z imienia i nazwiska do reprezentowania Pracodawcy w odnośnym dokumencie rejestracyjnym. Pełnomocnictwo powinno być sporządzone w formie pisemnej   
z notarialnie poświadczonym podpisem.

2 Zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 51 ustawy z dnia 20 marca 2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (tekst jedn. Dz. U.   
z 2025r., poz. 620) zatrudnienie to wykonanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą.

3 Zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 9 ustawy z dnia 20 marca 2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (tekst jedn. Dz. U.   
z 2025r., poz. 620) inna praca zarobkowa to wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło lub umowy o świadczenie usług, do której stosuje się odpowiednio przepisy o zleceniu, albo umowy o pomocy przy zbiorach, o której mowa w art. 91a ustawy z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz. U. z 2025 r. poz. 197 ze zm.), lub w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych.

4 Zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 13 ustawy z dnia 20 marca 2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (tekst jedn. Dz. U.   
z 2025r., poz. 260) minimalne wynagrodzenie za pracę to kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników przysługująca za pracę w pełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy ogłaszana na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002r. o minimalnym wynagrodzeniu za prace (tekst jedn.. Dz. U. z 2024r., poz. 1773).