



Wsparcie w postaci refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Wejherowo, 2023 r.

REFUNDACJA

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to narzędzie umożliwiające pracodawcy utworzenie nowego stanowiska pracy dla skierowanych osób bezrobotnych, przy udziale środków Funduszu Pracy.

Obowiązkiem pracodawcy jest zatrudnienie na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy skierowanego bezrobotnego przez okres co najmniej 24 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy.

Do powyższego okresu, nie wlicza się urlopów rodzicielskich, wychowawczych, urlopów bezpłatnych, tymczasowego aresztowania, które wydłużają okres realizowania umowy.

W ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy nie będą kierowane osoby, które w okresie 6 miesięcy poprzedzających złożenie wniosku o refundację były zatrudnione u Wnioskodawcy lub wykonywały na jego rzecz inną pracę zarobkową, niezależnie od długości świadczenia pracy.

REFUNDACJA

W roku 2023
maksymalna wartość wsparcia

Do **30.000,00** zł.

Nabór wniosków

22-26.05.2023

kolejne: wrzesień

Źródła finansowania programów:



- ▶ Fundusz Pracy
- ▶ Programy specjalne
- ▶ Rezerwa ministra
- ▶ Środki przyznane decyzją ministra

REFUNDACJA

DLA KOGO?

- ▶ PODMIOT prowadzący działalność gospodarczą, w tym ŻŁOBEK lub KLUB DZIECIĘCY
- ▶ NIEPUBLICZNE PRZEDSZKOLE
- ▶ NIEPUBLICZNA SZKOŁA
- ▶ PRODUCENT ROLNY

Warunki !

- ▶ Prowadzisz działalność gospodarczą, przez okres co najmniej 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku,
- ▶ Siedziba lub miejsce tworzonego stanowiska pracy znajduje się na terenie działania PUP Wejherowo,
- ▶ Nie zmniejszyłeś wymiaru czasu pracy pracownika i nie rozwiązałeś stosunku pracy z pracownikiem z własnej inicjatywy, przez okres ostatnich 6 miesięcy,
- ▶ Nie zalegasz w dniu złożenia wniosku z wypłacaniem wynagrodzeń, opłatą składek, danin publicznych oraz nie posiadasz innych nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych,
- ▶ Nie byłeś skazany za przestępstwo przeciwko obrotowi gospodarczemu w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku,
- ▶ Złożyłeś kompletny i prawidłowo sporządzony wniosek.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy może być przeznaczona w szczególności na:

- ▶ zakup środków trwałych, maszyn, urządzeń oprogramowania i innych rzeczy bądź przedmiotów, które stanowią niezbędny element wyposażenia stanowiska pracy
- ▶ zakup niezbędnego wyposażenia do zapewnienia zgodności tworzonego stanowiska z przepisami bhp i wymogami ergonomii

Składniki wyposażenia stanowiska muszą być:

- ▶ Zasadne pod względem racjonalności i gospodarności dokonanych zakupów,
- ▶ Przeznaczone tylko i wyłącznie dla osoby zatrudnionej,
- ▶ Niezbędne na danym stanowisku i bezpośrednio z nim związane.

Rozliczenie REFUNDACJI

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy jest dokonywana po przedłożeniu przez wnioskodawcę:

- Rozliczenia zawierającego zestawienie kwot wydatkowanych na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy w okresie od dnia zawarcia umowy do dnia określonego w umowie,
- Rozliczenie wydatkowanych środków dokonywane jest w kwocie brutto,
- Stwierdzenia przez Urząd utworzenia stanowiska pracy.

Dokumenty do rozliczenia

DOKUMENTAMI POTWIERDZAJĄCYMI WYDATKOWANIE PRYZNANEJ KWOTY SĄ:

- ▶ Faktury Vat wraz z potwierdzeniem ich zapłaty,
- ▶ Rachunki wraz z potwierdzeniem ich zapłaty,
- ▶ Umowy kupna – sprzedaży (w uzasadnionych przypadkach, za zgodą Urzędu) wraz z potwierdzeniem zapłaty za transakcję kupna oraz zapłaty podatku od czynności cywilno – prawnych w Urzędzie Skarbowym (PCC).

Zakupy w ramach refundacji nie mogą być dokonywane od: osób wstępnych i zstępnych oraz teściów, rodzeństwa, współmałżonka, współników, a także osób uprawnionych do reprezentacji podmiotu, przedszkola, szkoły, producenta rolnego, żłobka lub klubu dziecięcego lub podmiotu świadczącego usługi rehabilitacyjne.

PROPONOWANE FORMY ZABEZPIECZENIA ZWROTU PRZEKAZANYCH ŚRODKÓW, W PRZYPADKU NIEZGODNEGO ICH WYKORZYSTANIA

Formami zabezpieczającymi zwrot środków MOGĄ być:

- ▶ Poręczenie osób trzecich wg prawa cywilnego,
- ▶ weksel z poręczeniem wekslowym (aval),
- ▶ gwarancja bankowa,
- ▶ zastaw na prawach lub rzeczach,
- ▶ blokada środków zgromadzonych na rachunku bankowym,
- ▶ akt notarialny o poddaniu się egzekucji przez dłużnika.

Procedura oceny wniosków:

Ocena złożonych wniosków dokonywana jest komisyjnie.

Członkowie komisji powołani są przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Wejherowie.

Wnioski oceniane są dwuetapowo:

I Etap - ocena formalna - Dokonywana przez pracownika urzędu.

II Etap - ocena merytoryczna - dokonywana przez komisję.

Celem oceny formalnej jest stwierdzenie czy wnioskodawca spełnia warunki do ubiegania się o przedmiotową refundację, sprawdzenie czy wniosek jest kompletny i prawidłowo sporządzony i podpisany przez osobę upoważnioną oraz zawiera wymagane załączniki.

C.D.

Procedura oceny wniosków:

Oceny merytorycznej dokonuje się po pozytywnej weryfikacji wniosku pod względem formalnym.

Przy weryfikacji wniosku bierze się pod uwagę w szczególności:

- ▶ Zasadę celowości, efektywności, oszczędności racjonalności w wydatkowaniu środków
- ▶ Uzasadnienie celowości planowanych zakupów w kontekście rodzaju tworzonego stanowiska pracy
- ▶ Zasadność finansowania stanowiska pracy w określonych branżach w kontekście sytuacji na rynku pracy
- ▶ Wysokość przewidywanych kosztów całkowitych związanych z wyposażeniem stanowiska pracy
- ▶ Udział i wysokość wkładu własnego w tworzeniu lub doposażeniu stanowiska pracy

Omówienie formularza wniosku!

Gdzie znajdziesz druki dotyczące refundacji?

www.wejherowo.praca.gov.pl

Na skróty: dokumenty do pobrania

Zapraszamy do kontaktu !

Bożena Szramka 58 677 63 17

Maria Lalowska 58 677 83 67

Pokój 102, I piętro

DZIĘKUJĘ ZA UWAGĘ