

Powiatowy Urząd Pracy
w Wejherowie



„KFS bez tajemnic”





Czym jest Krajowy Fundusz Szkoleniowy ?

KFS stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

Celem KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki





Kto może skorzystać ze środków KFS?

O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą ubiegać się wszyscy **PRACODAWCY**, którzy zamierzają inwestować w podnoszenie swoich własnych kompetencji lub kompetencji zatrudnionych **PRACOWNIKÓW**



PRACODAWCA – jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika

PRACOWNIK – osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę (nie ma znaczenia rodzaj umowy o pracę i wymiar etatu)



Wysokość finansowania działań ze środków KFS

Mikroprzedsiębiorca

pracodawca zatrudniający
mniej niż 10 pracowników
oraz roczny obrót lub bilans
firmy nie przekracza
2 mln EUR

- *do 100 % kosztów*

Pozostali pracodawcy

zatrudniający więcej niż
10 osób

- *do 80% kosztów*

Maksymalna wysokość
dofinansowania kosztów
kształcenia to

**300 % przeciętnego
wynagrodzenia**

w danym roku na jedną osobę





Działania podlegające finansowaniu ze środków KFS

Określenie potrzeb firmy

w zakresie kształcenia ustawicznego, które ma być dofinansowane

Kursy i studia podyplomowe

w których wezmą udział pracownicy z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą

Egzaminy

umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych

Badania lekarskie i psychologiczne

wymagane do podjęcia kształcenia ustawicznego lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu

Ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków

w związku z udziałem w kształceniu ustawicznym





Priorytety wydatkowania środków KFS

Priorytety wydatkowania 2024 r.

wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy

(wsparcie można objąć jedynie osobę, która w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych na stanowisku wykorzysta lub będzie korzystała z nowych technologii i narzędzi pracy lub która wymaga nabycia nowych kompetencji niezbędnych do wykonywania pracy w związku z wdrożeniem tego procesu dotyczy okresu 12 miesięcy przed złożeniem wniosku lub 3 miesięcy po jego złożeniu) - Załącznik nr 6

wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych

(należy podać zawód w oparciu o barometr zawodów dla powiatu wejherowskiego lub województwa pomorskiego – wskazany zawód zazwyczaj dotyczy rodzaju kształcenia, a nie zajmowanego stanowiska)

wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych

(priorytet jest skierowany do osób, które w ciągu jednego roku przed datą złożenia wniosku o dofinansowanie podjęły pracę po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem lub osób, które mają na utrzymaniu rodziny co najmniej troje dzieci, bądź są członkami takich rodzin, lub posiadają Kartę Dużej Rodziny) - Załącznik nr 7



Priorytety wydatkowania środków KFS

Priorytety wydatkowania 2024 r.

wsparcie kształcenia ustawicznego osób w zakresie umiejętności cyfrowych

(priorytet jest adresowany do osób, które chcą się szkolić w zakresie umiejętności cyfrowych, a tematyka szkolenia jest ściśle powiązana z wykonywaną pracą)- Załącznik nr 8

wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej

(w ramach tego priorytetu mogą korzystać osoby, które są zatrudnione przy produkcji lub naprawie pojazdów samochodowych, a Pracodawca musi posiadać odpowiedni przeważający kod PKD w branży motoryzacyjnej - Załącznik nr 9

wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia

(z działań KFS w ramach tego priorytetu mogą korzystać osoby, które na dzień składania wniosku ukończyły 45 rok życia)- Załącznik nr 10



Priorytety wydatkowania środków KFS

Priorytety wydatkowania 2024 r.

wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców

(ze szkoleń w ramach tego priorytetu mogą korzystać cudzoziemcy oraz pracodawcy i pracownicy z polskim obywatelstwem, o ile wykażą w uzasadnieniu wniosku, że szkolenie to ułatwi czy też umożliwi im pracę z zatrudnionymi bądź planowanymi do zatrudnienia w przyszłości cudzoziemcami);

- Załącznik nr 11

wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach

(priorytet skierowany jest do osób realizujących kształcenie w obszarze Zarządzanie i Finanse – dotyczące analizowania sytuacji finansowej, pozwalające poznać narzędzia do controlingu i monitorowania kondycji firmy w zakresie prawidłowego zarządzania finansami, nakładami na inwestycje czy marketing a także uczące pozyskiwania dodatkowych źródeł finansowania lub restrukturyzacji zadłużenia, a Pracodawca powinien wykazać powiązanie zakresu obowiązków pracownika z wnioskowanym szkoleniem)

- Załącznik nr 12

Jak pozyskać środki KFS?

PUP

Komisyjne
rozpatrywanie
wniosków w
terminie **30 dni**



Weryfikacja wniosku:

- zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok
- zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy
- koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku
- posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS, certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia
- w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia
- plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS
- dotychczasowa współpraca z PUP
- wielkość dotychczas udzielonej pracodawcy pomocy KFS

**P
R
A
C
O
D
A
W
C
A**

Jak pozyskać środki KFS?

PUP

Informacja
o sposobie
rozpatrzenia
wniosku



- Pracodawca otrzymuje **pisemną odpowiedź** od PUP w Wejherowie z informacją o **pozytywnym/ negatywnym** rozpatrzeniu wniosku
- W przypadku nie przyznania dofinansowania urząd uzasadnia swoją odmowę

Zawarcie umowy
z Pracodawcą



- Przelew środków KFS na konto Pracodawcy przed rozpoczęciem formy kształcenia ustawicznego
 - Zawarcie umów z pracownikami kierowanymi na różne formy kształcenia (umowa powinna określać m.in. zobowiązania pracownika, ponieważ nieukończenie kształcenia finansowanego z KFS skutkuje dla pracodawcy koniecznością zwrotu otrzymanych środków)

Rozliczenie
wydatkowanych
środków KFS



- Udokumentowanie wydatków w postaci dokumentów finansowych (faktur/ rachunków) wraz z potwierdzeniem dokonania płatności oraz certyfikatami potwierdzającymi ukończenie kształcenia
 - Zestawienie wydatkowanych kwot w ramach dofinansowania z KFS

Termin rozliczenia to 14 dni od daty zakończenia działania

**P
R
A
C
O
D
A
W
C
A**

Powiatowy Urząd Pracy
w Wejherowie



Nabór wniosków KFS

Nabór wniosków odbędzie się w terminie:

12 – 16 LUTY



Dodatkowe pytania

Lucyna Stalka

58 677 63 08

58 677 63 14





Wniosek i załączniki

<https://wejherowo.praca.gov.pl>

The screenshot displays the website's interface with several key sections:

- Top Banner:** "BADANIE KOMPETENCJI CYFROWYCH" (Digital Competence Assessment) with a "Zobacz »" (View) button and a navigation bar with buttons 1, 2, 3, 4.
- Right Sidebar:** A clock graphic showing "od 7:30 do 10:30" and a banner for "POMOC DLA UKRAINY" (Help for Ukraine) with the Ukrainian text "ДОПОМОГА УКРАЇНІ".
- Main Content - Aktualności (News):**
 - 27 GRU'23:** "PUP WEJHEROWO ZAPRASZA PRACODAWCÓW NA SPOTKANIA" (PUP Wejherowo invites employers to meetings). Title: "KFS BEZ TAJEMNIC" (KFS without secrets). Description: "Zapraszamy Pracodawców do udziału w cyklu spotkań nt. Krajowego Funduszu Szkoleniowego w gminach powiatu wejherowskiego" (We invite employers to participate in a cycle of meetings about the National Training Fund in the municipalities of the Wejherowo county).
 - 18 GRU'23:** "PUP WEJHEROWO INFORMACJA" (PUP Wejherowo information). Title: "Dzień wolny za 6 stycznia 2024r." (Day off for January 6, 2024). Description: "Informacja dla stażystów" (Information for interns).
 - 12:** "PUP WEJHEROWO" (PUP Wejherowo). Title: "Ważna informacja" (Important information).
- Bottom Right - Na skróty (Shortcuts):**
 - Urząd (Office)
 - Pismo do Urzędu (praca.gov.pl) (Letter to the Office)
 - Dokumenty do pobrania (Documents for download)
 - Potwierdź profil zaufany w PUP Wejherowo (Verify trusted profile in PUP Wejherowo)
 - Harmonogram wydarzeń organizowanych przez PUP Wejherowo (Calendar of events organized by PUP Wejherowo)