|  |  |
| --- | --- |
|  (nazwa firmy lub imię i nazwisko pracodawcy w przypadku osób fizycznych) (adres siedziby firmy lub adres zameldowania pracodawcy) |  (miejscowość, data) |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

 NIP w przypadku przedsiębiorcy

**Powiatowy Urząd Pracy
w Wejherowie**

**ZAWIADOMIENIE**

Dane cudzoziemca:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  **(Imię)** |  **(Nazwisko)** |  **(Nr paszportu)** |

Oświadczenie zarejestrowane pod nr **PoOs/22150/1 /**

Oświadczam, że w/w cudzoziemiec:

1. podjął/podejmie pracę w mojej firmie w dniu\*
2. nie podjął pracy w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń\*
3. zakończył/zakończy pracę w mojej firmie w dniu\*

(podpis podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi / osoby upoważnionej do działania w jego imieniu)

\*zaznaczyć odpowiednie

**POUCZENIE**

**Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, którego oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi zostało wpisane do ewidencji oświadczeń, pisemnie powiadamia właściwy powiatowy urząd pracy o:**

1. podjęciu pracy przez cudzoziemca najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy;
2. niepodjęciu pracy przez cudzoziemca w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego
w ewidencji oświadczeń (art. 88z ust. 13 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnieni i instytucji rynku pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 1265, z poźń. zm.), zwanej dalej „ustawą”.

**Niedopełnienie tego obowiązku lub przekazanie nieprawdziwych informacji o podjęciu, niepodjęciu lub zakończeniu pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi podlega karze grzywny.**

**W przypadku gdy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie dopełni tego obowiązku uznaje się na potrzeby ustalenia okresu wykonywania pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanego do ewidencji oświadczeń, że cudzoziemiec wykonywał pracę od dnia określonego w oświadczeniu, chyba że z okoliczności wynika, że cudzoziemiec rozpoczął pracę na podstawie oświadczenia w późniejszym terminie (art. 88z ust. 14 ustawy).**